

MATINALES “ÉPONYMES”  
*La force du nom*

## LE MANAGEMENT EN RÉSEAU

avec Michel HERVÉ, président fondateur du groupe HERVÉ, auteur de l'ouvrage  
“ Le Pouvoir au-delà du pouvoir. L'exigence de démocratie dans toute organisation. ”

et Benjamin CASTALDO, DRH du groupe PARTOUCHE, auteur de la thèse  
“ Le Management par les valeurs dans les groupes familiaux. ”

MARDI 23 SEPTEMBRE 2014

Salons de la Banque Privée 1818  
50, avenue Montaigne 75008 Paris

8h00-08h30

Accueil

8h30-10h00

Conférence et débat

R.S.V.P. avant le 15 septembre 2014  
christophe.chevillotte@eponymes.com  
groupe LinkedIn : EPONYMES  
www.eponymes.com  
+33 (0)9 52 04 11 82  
18, rue du Cherche Midi 75006 Paris

Invitation ouverte  
aux membres des familles invitées

Partenaire  
BANQUE  
PRIVÉE  
1818

## Michel HERVÉ

“Philosophe contrarié”, économiste et enseignant, Michel HERVÉ est avant tout un entrepreneur qui met en application depuis plus de 30 ans les principes de démocratie participative et d’intelligence collective qu’il a “testés” dans tout type d’organisation, notamment dans la ville de Parthenay, dont il a été maire pendant plus de 20 ans et dans son entreprise, le Groupe HERVÉ.

Groupe HERVÉ :

1972 Création de la société HERVÉ THERMIQUE

3 pôles distincts : Energie services, Industrie Numérique

25 Sociétés - 54 Implantations - 2800 salariés -500 M€ de chiffre d’affaires

<http://www.groupeherve.com>

Autres Mandats sociaux (entre 1971 et 2004) : APCE, Europe 99, Ecoter, Ville Numérisée, Europe-Tibet

Mandats professionnels (entre 1991 et 2004) : Président Fondateur de la société de capital-risque IDPC, Professeur à Paris VIII Vincennes

Mandats politiques (entre 1971 et 2001) : Maire de Parthenay, Conseiller Régional, Membre du Comité Economique et Social, Député National et Député Européen

## Benjamin CASTALDO

DRH du groupe Partouche, employant 5000 personnes dans le secteur des loisirs.

Co-fondateur et associé d’un cabinet de recrutement.

Titulaire d’une Maîtrise de droit, et d’un executive master HEC, sa thèse professionnelle porte sur les valeurs des groupes familiaux et éponymiques.

## Bibliographie

Co-auteur, avec Thibaud BRIERE, du livre

“Le Pouvoir au-delà du pouvoir. L’exigence de démocratie dans toute organisation”

Aux Editions Bourin (2012)

Prix Leaderinnov du meilleur livre du leadership 2013

Co-auteur de “Entreprise 2.0 - Réflexion autour d’une nouvelle odysée”

Editeur : Lulu.com (2008)

Co-auteur, avec Alain d’IRIBARNE et Elisabeth BOURGUINAT, du livre

“De la Pyramide aux réseaux - Récits d’une expérience de démocratie participative” aux Editions Autrement (2007)



Crédits photographiques : DR

## Bibliographie

Le Management par les valeurs dans les groupes familiaux.



Crédits photographiques : DR