

**Vu et entendu à la matinale Eponymes de juillet 2104  
avec Jean Paul Legendre  
co-président du Groupe de Construction Legendre**



➤ **L'adaptabilité :**

- La vie de l'entreprise, particulièrement dans le secteur du bâtiment, est beaucoup dictée par l'environnement économique, fiscal et politique. Au cours de notre histoire, nous sommes passés de descentes aux enfers aux opportunités stimulées par les lois de défiscalisation.
- Le chef d'entreprise ne crée le mouvement il accompagne le mouvement
- Quand on ne sait rien, il faut se comporter comme une éponge.

➤ **Le management :**

- Le processus de décision est collectif mais l'acte de décision est individuel
- J'ai de la chance car tous ceux de ma génération qui ont fait de grandes études ne se sont pas dirigés vers la construction et donc je n'ai pas eu de concurrence.
- Je ne me suis pas payé pendant plus d'un an alors que la société comptait plus de 100 personnes

➤ **La transmission :**

- Dans l'héritage familial, j'ai reçu :

- un optimisme invétéré
  - une confiance indéfectible de la part de mon père
  - le sens du travail, ce n'est pas lui qui tue
  - la valeur de l'exemple
  - l'humilité quand mon père m'a dit : « Reprends l'entreprise et je deviens ouvrier »
- Pour transmettre et recevoir, il faut savoir où se situent nos priorités :
    - L'argent est-il un but ou un moyen ?
    - Ma passion, est-ce le pouvoir ou l'entreprise ?
  - Dans une transmission ratée, la responsabilité incombe plus à celui qui part qu'à celui qui rentre.
  - Il faut savoir quitter l'entreprise, dans la tête et physiquement, pour que les salariés n'aient pas envie de pousser la porte de votre bureau.
  - Les décisions sont prises par mon fils même si je ne suis pas d'accord car je partirai et il restera et devra assumer.
  - Pour transmettre le goût d'être entrepreneur, il ne faut pas dire aux enfants « Ne fais pas comme moi ».
  - J'ai souhaité donner une entreprise saine avec fonds propres et réserves car mon fils aura plus de difficultés que moi.

➤ **Le choix du repreneur :**

- Je crois que la qualité intrinsèque des personnes est liée à la personnalité plus qu'aux savoirs.
- La prise de décision s'apprend mais l'acte reste individuel.
- Le dirigeant doit savoir connaître ses limites.
- J'ai fait le choix d'un actionnaire opérationnel et deux actionnaires purement financiers.  
L'un dirige et a le pouvoir, mais tous siègent au CA.

➤ **L'équilibre familial**

- Le rôle de ma femme ? « J'habite chez elle ». Elle a tout géré dans la maison et l'éducation de nos enfants. Nous nous sommes laissés à l'écart de nos soucis respectifs.
- Je n'ai jamais été stressé.
- J'ai refusé la légion d'honneur car je pensais que mon père le fondateur de la société la méritait plus que moi.

➤ **Et demain pour vous ?**

- Un mot pour redonner le goût de la France :  
J'ai beaucoup voyagé et suis content de revenir en France. Où vivre bien et réussir, sans diplôme et sans perdre ses valeurs dans un environnement corrompu ?
- J'ai décidé de créer une foncière me permettant d'offrir à mes salariés mon expertise dans l'immobilier et d'investir à nos côtés via la participation et l'intéressement.
- J'ai créé un Club de Courses Ultra, une école de modestie.  
On ne peut qu'être humble et tenace et chercher à trouver des astuces devant les difficultés.

*L'association Eponyme remercie Marie-Noëlle de Pembroke pour sa prise de note durant la Matinale.*