

Vu et entendu à la Matinale Eponymes de décembre 2014

Avec **Emmanuel Viellard**,

Directeur Général du groupe

**Viellard Migeon & Cie** depuis 1796



**Quasiment pas un avion gros porteur dans le monde ne vole sans nos composants.**

Sur 1500 descendants en 9 générations il y a 140 actionnaires familiaux .

Les instances familiales sont bien séparées des instances opérationnelles.

Au delà de l'affectio familiae nous intéressons chaque actionnaire minoritaire à l'entreprise pour renforcer l'affectio societatis.

Il nous faut assurer la liquidité intra familiale pour en assurer la cohésion.

Une bourse interne est mise en place.





Nous faisons participer un maximum d'administrateurs indépendants et d'experts extérieurs.

Un membre de la famille qui veut exercer une responsabilité majeure doit avoir une expérience réussie de 10 ans à l'extérieur du groupe familial

**Une stratégie de long terme permet de faire la différence dans les périodes difficiles.**

Elle permet une flexibilité financière avec beaucoup de réserves, une limitation du dividende, une capacité à être réactif pour investir.

Nous ne bridons pas le développement pour maintenir l'indépendance.

Nous avons le goût du risque mais nous ne bougeons pas d'un cap stratégique. Cette continuité donne confiance à nos managers.



La proximité des managers et des actionnaires fait que l'on peut décider vite.

Nous incarnons un capitalisme dynastique et considérons qu'une entreprise a une responsabilité sociale et sociétale.

**Vivre et avoir son siège social dans un village de 1000 habitants permet de garder les pieds sur terre.**



Une action d'une société industrielle qui produit en France sur des cycles de très long terme devrait être exonérée d'ISF, qu'elle soit un outils de travail ou pas....

VIELLARD MIGEON & COMPAGNIE

BANQUE  
PRIVÉE  
|1800|